

ABSTRAK

Kinerja karyawan perusahaan yang tinggi dapat dicapai jika seluruh elemen-elemen yang ada dalam perusahaan terintegrasi dengan baik dan mampu menjalankan peranannya sesuai dengan kebutuhan dan keinginan karyawan. Oleh sebab itu diperlukan dukungan motivasi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan tersebut.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh karakteristik perusahaan yang diprosikan dengan motivasi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Bank Jawa Barat dan Banten cabang utama surabaya.

Populasi dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan metode sampel jenuh pada PT Bank Jawa Barat dan Banten cabang utama surabaya dan diperoleh sampel sebanyak 40 responden. metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi motivasi sebesar 0,727 dan tingkat signifikansi 0,000, lalu koefisien regresi gaya kepemimpinan sebesar 0,475 dan tingkat signifikansi 0,001, sedangkan koefisien regresi lingkungan kerja sebesar 0,126 dan tingkat signifikansi sebesar 0,049.

Kata kunci : motivasi, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

High performance of the company employees can be achieved if all elements in the company are well integrated and able to perform its role in accordance with the needs and desires of the employees. Therefore it is needed to support for motivate, leadership style, and work environment to improve employee performance.

This research aims to examine the influence of the company characteristics which proxied with motivation, leadership style, and work environment on employee performance of PT Bank Jawa Barat and Banten at Surabaya main branch. The population in this research obtained by using saturated sampling method at PT Bank Jawa Barat and Banten at Surabaya main branch and obtained sample of 40 respondents. The analytical method that been used is multiple linear regression analysis with using SPSS application tool (Statistical Product and Service Solutions).

The result showed that motivation, leadership style and work environment had significant influence on the employee performance with motivation regression coefficient of 0,475 and level significance 0,001, while work regression coefficient equal of 0,475 and level equal to 0,049

Keywords: motivation, leadership style, work environment, and employee performance

